

採用活動における就活ハラスメント防止指針

日鉄ステンレス鋼管株式会社（以下、「当社」）は、「日本製鉄グループ人権方針」に基づき、事業活動のあらゆる場面において人権の尊重に取り組んでいます。

当社は、採用活動においても求職者一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、公正な採用選考を徹底します。採用活動に関わるすべての従業員は、就職活動中の求職者に対するハラスメントを行わず、安心して就職活動に臨むことができる環境づくりに努めます。

就活ハラスメントの定義

本方針における「就活ハラスメント」とは、採用活動その他これに準ずる場面において、求職者等の人格または尊厳を害する言動、就職活動等の場面におけるセクシュアルハラスメントその他求職者等の就職活動環境を害する言動または行為をいいます。

具体的には、以下のような行為を含みますが、これらに限られるものではありません。

- ❖ 性的な言動や採用選考上必要のない個人情報の聴取
- ❖ 容姿、性別、性的指向、性自認、年齢、国籍、障がい、家族状況等に関する差別的な言動
- ❖ 威圧的、侮辱的または人格を否定する言動
- ❖ 採用選考上必要のない私的な連絡や面会の要求
- ❖ 採用・不採用や選考への影響を示唆して求職者に心理的圧力を与える行為
- ❖ その他、求職者に不快感や不利益を与える言動または行為

なお、本方針の対象となる求職者には、応募者、インターンシップ参加者、工場見学会参加者および内定者を含みます。

当社の具体的な取り組み

当社は、就活ハラスメントの防止および公正な採用活動の実現に向け、次の取り組みを実施します。

- （１）採用活動に関わる従業員に対し、本方針の周知および教育・啓発を実施します。
- （２）採用活動における面会は、当社事業所、大学構内その他これらに準ずる公的な場所または一般に開放された場所に限定します。また、採用活動のいかなる場面においても、飲酒を伴う会食を禁止します。
- （３）当社従業員と就活生・求職者との連絡は、会社のメールアドレスおよび業務用電話を使用して行います。
- （４）就活ハラスメントに関する相談窓口を設置し、相談があった場合は適切に対応します。
- （５）就活ハラスメントの発生が確認された場合は、社内規程に基づき適切に対処すると共に、再発防止に努めます。

相談窓口

当社は、就活ハラスメントに関する相談・通報を受け付ける窓口を設置しています。

求職者の皆さまからの相談については、内容に応じて事実確認を行い、適切に対応します。

また、相談者や通報者のプライバシーを保護すると共に、相談したことを理由として採用選考において不利益な取扱いを行うことはありません。

■メールアドレス：recruit-soudan@nsssp.nipponsteel.com